

## Principali Partner



Corsi per l'ottenimento dei diplomi **CallNet.ch** (Swiss Contact Center Association). In partenariato con AKAD Business (Call Akademie), Labor Transfer offre in lingua italiana i corsi di preparazione per l'ottenimento dei diplomi nazionali di Call Center Agent e di Call Center Supervisor di Callnet.ch.



Percorso completo per l'ottenimento dell'Attestato professionale federale di formatore/formatrice **FSEA/SVEB**. Labor offre tutti e cinque i moduli FSEA.



LaborTransfer rappresenta **PersPec Partners AG** per la Svizzera di lingua italiana. In questa veste collabora con aziende ed enti nell'attuazione di cambiamenti nell'ambito delle risorse umane.

Grazie all'esperienza maturata, Labor Transfer mette oggi a disposizione il proprio know-how.



Corsi di bilancio personale e professionale

Corsi di tecnica di ricerca di impiego

Sostegno al collocamento



### ORIGINE PROGETTO FENICE

La Fenice è un uccello mitico di cui hanno scritto diversi autori antichi. Dopo una lunghissima esistenza bruciava se stesso sopra un altare per risorgere di nuovo dalle proprie ceneri. Il nome del progetto simboleggia il desiderio di rinascita e di riscatto, l'inizio di una nuova sfida, la voglia di ricominciare tutto da capo. Con "Progetto Fenice" Labor si prefigge di promuovere il collocamento di giovani qualificati nel mondo del lavoro e di sostenerne l'inserimento.



Marco Mora

Sergio Giorcelli

Daniela Terrani

Via Monda 2

CH - 6528 Camorino

Tel. 0041 91 857 60 37 Fax. 0041 91 857 04 60

E-mail: [info@labor-transfer.ch](mailto:info@labor-transfer.ch)

[www.labor-transfer.ch](http://www.labor-transfer.ch)



# PROGETTO FENICE

**Inserimento di  
giovani qualificati  
nel mercato del lavoro.**

## Labor Transfer SA

Laboratorio per la formazione, l'orientamento e lo sviluppo della persona.

## Il Progetto Fenice

Tramite il "Progetto Fenice", Labor Transfer intende dare il suo contributo nel sostenere il collocamento di giovani qualificati,

Grazie al mandato che le è stato conferito dalla "Divisione dell'azione sociale e delle famiglie", attraverso le misure di accompagnamento mirate e orientate alle attuali esigenze di mercato, intende reinserire nel mondo del lavoro i partecipanti provenienti dai settori economici attivi nel Cantone Ticino.

L'Amministrazione cantonale garantisce il sostegno economico alle aziende che inseriscono, attraverso contratti di stages semestrali, i giovani interessati e motivati a rientrare nel mondo del lavoro, attraverso un'opportunità unica e preziosa.

### **Nascono così nuove opportunità, nuove sinergie che possono tramutarsi in collaborazioni definitive.**

Labor Transfer desidera essere un partner attento e professionale sia per i giovani, sia per le aziende.

Marco Mora, responsabile del progetto, Sergio Giorcelli, consulente e formatore, Daniela Terrani, consulente, restano a vostra completa disposizione.

## Le fasi del "Progetto Fenice"

Nella prima fase la "Divisione dell'azione sociale e delle famiglie" ed altri enti attivi sul territorio, evidenziano alla Labor Transfer le candidature di giovani in possesso dei prerequisiti d'ammissione al progetto.

Nella seconda fase Labor Transfer verifica la loro idoneità al collocamento presso le aziende attive sul territorio, in tre tappe :

**colloquio individuale**, per verificare i prerequisiti necessari

**corso di bilancio personale e professionale**, per rilevare le competenze metodologiche e sociali, ampiamente richieste dal mercato del lavoro

**incontri collettivi** di accompagnamento e coaching individuale e di gruppo.

Nella terza fase avviene l'inserimento in azienda attraverso uno stage semestrale di introduzione e motivazione all'occupazione, dove il candidato viene seguito e monitorato da persone qualificate nel suo percorso.

L'obiettivo è di favorire l'inserimento definitivo e stabile del giovane in azienda.

Il candidato che avrà completato le tre fasi di progetto, avrà acquisito una consistente e valida esperienza professionale in azienda.

## Chi siamo

Nel 1994 viene costituita l'**Associazione Transfer Monteforno**, che nasce con l'obiettivo di studiare e realizzare piani di ricollocamento per il personale coinvolto nella chiusura della Monteforno di Bodio.

Nato come progetto pilota per conto della Confederazione, il lavoro di ricollocamento ottiene risultati incoraggianti. I corsi di "Bilancio personale e professionale" e di "Tecniche di ricerca di impiego" entrano così di diritto a far parte delle "Misure Attive" erogate nell'ambito della Legge sull' Assicurazione contro la Disoccupazione (LADI), su scala nazionale.

Nel 1996 l'associazione trasferisce la propria sede a Camorino e cambia la denominazione in Associazione Transfer Ticino, operando nel quadro della LADI.

Sin dalla costituzione dell' "Ufficio delle Misure Attive" della "Sezione del Lavoro", Labor Transfer ha avuto l'opportunità di operare nel settore degli interventi formativi indirizzati all'orientamento professionale di persone in cerca di impiego.

Nel 1999 l'Associazione si è ricostituita sotto la ragione sociale di **Labor Transfer SA**, al fine di operare sia nel settore pubblico sia in quello privato.

**Inserimento di giovani qualificati nel mercato del lavoro.**